



みやもと働き方改革 2025



標準時数確保

- 余剰 30 時間以内に抑制
- 4 月繁忙期を40分授業の短縮日課に
- 11月～3月の冬タイム(3～6年生)

ふれあいデーの設定 (月一回)

- 給与支給日 (16 : 55 に「お帰りソング」、17 : 30 には全員退勤)

学級通信の廃止

- お知らせは Classroom を活用
- 必要に応じて出す場合は簡素化 < A4 片面。内容は週予定のみ >

Chat Work の活用

- 教職員緊急連絡網の段階的廃止 (会計年度任用職員のみ連絡網作成)
- 補欠計画等のやりとり

DXによる負担軽減

- AIドリルによる学習状況の把握
- Classroom と授業や連絡を連動
- C4th健康観察

40分授業期間の設定

- 4 月繁忙期の教材研究時間を確保
- 下校時刻の繰上
- 新しい学びを目指した授業改革

教科担任制推進

- 低学年担任が高学年の授業を受け持つ
- A 週 B 週を設定し、教科の出入りを促進

リフレッシュデーの設定 (週一回)

- 水曜日 18 : 00 までは全員退勤

学年だよりの廃止

月ごとの保健だより廃止

長期休業中の日直の廃止

動植物当番制へ

図工、書写作品の学級掲示の廃止

- e-ポートフォリオの蓄積による学びの足跡づくり
- Chromebook 持ち帰りによる家庭での共有

新しい学びの通知表を目指して

- 教師所見から児童が振り返る WEB-QU 自己評価へ

子供と向き合う時間を確保するための美谷本小の新しい働き方

やらなければならないこと → 行う
やったほうがよいこと → 行わない の差別化

勤務時間外在校時間上限: 月45時間、年360時間

カエル×2 (ボード・会議)

- カエルボードで帰りたい時刻の情報共有
- カエル会議で働き方リニューアル

職員会議回数制限～会議題の精選

会議のない日は年休取得を推進

自主的な家庭学習への転換

- MYM Self-Learning スタートオリエンテーションの開催

メンター制導入

- 学年を越えて、ベテラン教員と若手教員が関わり合い、学び合うことができるようにする。

プール清掃 業者委託

- 専門業者による清掃で時間を創出

土曜日の除草作業カット

- 教員の時間外勤務を削減
- PTA の負担を軽減

行事の見直し

- 運動会の種目見直し
- チャレンジなわとび大会の廃止

印刷物の極力廃止

- ペーパーレス化とともに印刷時間削減化
- 手紙は PDF で H&S または classroom 配信
- 教材も classroom 配信

学級経営案の廃止

道徳：学級における指導計画の簡素化

みやもと学びの日 DX の設定

- Chromebook を活用した学びを推進

低学年モジュール時数カウント

- 年間指導計画が完成
- カウント時数を増やし、低学年午後カット日を計画的に設定

ドリルDXの日 (月曜日) 設定

- スマイルネクストドリル、ドリルパークの活用
- 結果リストチェックで火曜日を軽減



MIYAMOTO ELEMENTARY SCHOOL

戸田市立美谷本小学校

